

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации


В. С. Воронина

«24» 09 2020

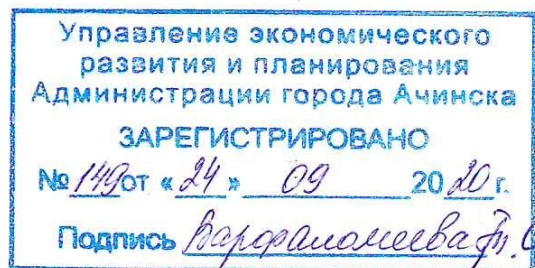


От работодателя
Директор МБОУ
«Средняя школа № 7»
Лесняк
2020

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений
в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»

г. Ачинск



Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7», и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее - стороны) на основании постановления администрации города Ачинска «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п».

Стороны совместно договорились о нижеследующем:

1. Внести следующее изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7»:

1.1. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
работникам МБОУ «Средняя школа № 7» г. Ачинска Красноярского края

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
за наличие квалификационной категории по занимаемой должности:		
1.	при наличии высшей категории	25%
	при наличии первой категории	15%
2.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>, <*****>	
2.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
2.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
2.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
3	за сложность, напряженность и особый режим работы <*****>:	
3.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
3.2.	за классное руководство, кураторство <***>	2 700,0 рублей
3.3.	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами (при наличии паспорта кабинета), лабораториями,	10%
	в случае, если работает два и более педагогов	5% каждому

	мастерскими, музыкальными и спортивными залами в случае, если работает два и более педагогов	20% 10% каждому
4	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с образовательным учреждением. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения<****>	20%
5	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальной образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****>	
5.1	в одном классе	5 000 руб.
5.2	в двух и более классах	10 000 руб.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше 25 человек, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<****> От должностного оклада с учетом нагрузки

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета повышающих коэффициентов и нагрузки

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых муниципальному бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета.